

Forslag til forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder, Lesja kommune

Hjemmel: Fastsatt av Lesja kommunestyre (dato) _____.2020 med hjemmel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) kap. 8, § 8-3, § 8-4, § 8-5, § 8-6, § 8-7, § 8-8, § 8-9 og § 8-10.

§ 1. Formål og virkeområde

Forskriften skal legge til rette for bred rekruttering til kommunale tillitsverv gjennom økonomiske ordninger som gjør det mulig for alle å delta i lokalpolitikken.

Kommuneloven (2018) § 5-1 angir hvilke organer som er folkevalgte organer. Med folkevalgte menes medlemmer av kommunestyret og personer som er valgt inn i et folkevalgt organ etter kommuneloven (2018) § 5-1 eller et annet kommunalt organ § 5-2.

§ 2. Arbeidsgodtgjøring (møtegodtgjøring og fast årlig godtgjøring)

Alle som har et tillitsverv i kommunen har krav på godtgjøring for sitt arbeid.

Arbeidsgodtgjøringen er en kompensasjon for møtevirksomhet og forberedelser til møter.

§ 3. Frikjøp som godtgjøring

Ordfører frikjøpes fra ordinært arbeid, og mottar en fast godtgjøring i stedet for arbeidsgodtgjøring og dekning av tapt inntekt etter kommuneloven § 8-4 og § 8-3.

Det gis ikke arbeidsgodtgjøring (og dekning av tapt inntekt), utover den faste godtgjøringen.

§ 4. Frikjøp ordfører

Ordfører frikjøpes i 100 % stilling.

Ordførers godtgjøring fastsettes til 85 % av stortingsrepresentantenes til enhver tid gjeldende godtgjøring. **Pr 01.05.19: (85% av kr 987.997)=839.797 (blir ikke stående i forskriften)**

§ 5. Fast årlig arbeidsgodtgjøring og møtegodtgjøring

Formannskapsmedlemmer, leder av livsløpsutvalget, leder av forvaltningsutvalget og leder av kontrollutvalget, får en fast årlig godtgjøring fastsatt i forhold til vervets ansvars- og arbeidsbelastning. Øvrige medlemmer av folkevalgte organer får godtgjøring per møte og gjelder medlemmer med stemmerett og når det er formelle møter hvor man er innkalt fra kommune/blir innkalt som kommunens valgte representant/vararepresentant.

Det gis en møtegodtgjørelse selv om det er flere møter samme dag dersom møtene er sammenhengende, dvs. ingen eller bare korte pauser mellom møtene.

Det gis bare en møtegodtgjørelse selv om møtene er av svært lang varighet. Det gis møtegodtgjørelse for flere møter som holdes samme dag når møtene er atskilte, dvs. for eksempel et morgenmøte/dagmøte og et kveldsmøte.

Fellestjenesten attesterer på møtegodtgjørings-/kjørelistene for formannskap og kommunestyre. I øvrige utvalg, attesterer møtesekretæren. Andre oppdrag som utløser møtegodtgjørelse, attesterer ordføreren.

§ 6. Satser for godtgjøring

Folkevalgt – tillitsverv	Någjeld- ende satser	Godtgjøring i % av ord- førers godtgjøring
Varaordfører	55.000/år	6,5% per år (54.587)
Øvrige medlemmer i formannskapet	35.000/år	4,0% per år (33.591)
Varamedlemmer formannskapet	1.000/møte	0,1% per møte (839)
Leder av Livsløpsutvalget og Forvaltningsutvalget	35.000/år	4,0% per år (33.591)
Leder kontrollutvalget	8.000/år	1,0% per år (8.399)
	5.000/år	
Kommunalt tillitsvalgte i øvrige folkevalgte organer	800/møte	0,06% per møte (504)
	Någj.satser skal ikke stå i forskriften, men tas med i saksframst	(Satser utgjør pr i dag) Satsene skal ikke stå i forskriften)

§ 7. Reduksjon av godtgjøring til fast medlem i folkevalgt organ

Det trekkes ikke i den faste godtgjørelsen ved betydelig fravær, men trekkes i den faste godtgjørelsen viss han/hun ber seg fritatt fra verv slik at vedkommende trer ut av nemnda midlertidig eller endelig.

§ 8. Tap av inntekt som folkevalgt

Folkevalgte i kommunen har krav på erstatning for tap i inntekt som følge av et kommunalt tillitsverv.

Erstatning for tap av inntekt gjelder ikke bare lønnsinntekt i ordinære ansettelsesforhold. Folkevalgte uten fast lønnet arbeid, som hjemmевærende, studenter, pensjonister mv. kan også ha krav på erstatning for tapt inntekt. For å ha krav på erstatning for tapt inntekt, må den folkevalgte sannsynliggjøre at han eller hun må forsømme sine ordinære gjøremål for å ivareta tillitsvervet.

§ 9. Erstatning for tapt arbeidsfortjeneste

Erstatning for tap av inntekt gis etter følgende satser:

Type inntektstap	Någjeldende sats	
Dokumentert inntektstap (legitimert)	200/time Max 2.000/dag inkl feriepenger	Inntil kr 2 500 pr dag (kr 333 pr time) inkl feriepenger
		Godtgjøring i % av ordførers godt- gjøring

Ikke-dokumentert inntektstap (ulegitimert)	200/time Minimum for 2 timer, dvs 400 4t eller mer: kr 2000 (dagsats er 2.000)	0,03% (kr 252) per time, minimum for 2 timer. Inntil 0,256% per dag (kr 2 150)
	Skal ikke står i forskriftene	

Krav om dekning av utgifter og tap av inntekt skal framsettes for politisk sekretariat så snart som mulig etter møtet og innen siste dato i hver måned.

§ 10. *kyss-, kost – og overnattingsgodtgjøring for reiser*

Folkevalgte i kommunen har krav på skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring i forbindelse med tillitsvervet.

Det forutsettes at medlemmer i råd og utvalg, kjører sammen i størst mulig grad. Dersom man må kjøre alene pga privat ærend, skal det markeres på kjørelista og medlemmer vil da få kjøregodtgjørelse en vei.

Godtgjøring gis etter Statens reiseregulativ.

Det er vanligvis ikke anledning til bespisning på kommunens regning i utvalg hvor medlemmene mottar møtegodtgjøring. Kommunestyrets medlemmer får gratis servering i forbindelse med sine møter. For øvrig vurderes bespisning av utvalgsleder.

§ 11. *Dekning av andre utgifter*

Folkevalgte som blir påført utgifter som følge av tillitsvervet, som utgifter til barnepass, stedfortreder, stell av syke og eldre og liknende, har krav på å få dekket de faktiske utgiftene. Kravet skal sannsynliggjøres og dokumenteres når dette er mulig.

Dekkes som ikke-dokumentert tap av arbeidsinntekt (ulegitimert):
0,03 % (kr 252) per time, minimum for 2 timer.
Inntil 0,256 % per dag (kr 2.150)

Telefonutgifter dekkes etter innsendt krav.

§ 12. *Utbetaling av møtegodtgjøring mv.*

Frikjøpte folkevalgte og folkevalgte med fast årlig arbeidsgodtgjøring skal få sin godtgjøring utbetalt hver måned i sammenheng med kommunens lønnsutbetaling til ansatte.

Krav om møtegodtgjøring skal sendes elektronisk. Møtegodtgjøringer utbetales månedlig.

§ 13. *Ettergodtgjøring ved fratredelse av verv*

Ettergodtgjøring for ordfører etter endt verv, gis for en periode på 1,5 mnd. Ordninger ut over dette, må omsøkes og behandles individuelt. Kommunestyret selv avgjør dette.

Kommunen kan ikke gi ettergodtgjøring for lenger tid enn 3 måneder fra vervet som folkevalgt opphørte. For øvrig gjelder reglene i kommuneloven § 8-6.

§ 14. Pensjonsordning for folkevalgte

Ordfører meldes inn i kommunens pensjonsordning for folkevalgte.

§ 15. Rettigheter ved yrkesskade mv.

Ordfører har rett til samme ytelser ved yrkesskade som ansatte i kommunen og skal være tilsluttet kommunens gruppelivsforsikring etter Hovedtariffavtalen.

§ 16. Rett til sykepenges

Ordfører har samme krav på sykepenges som ansatte i kommunen.

§ 17. Melding om sykdom

Folkevalgte med rett til sykepenges skal varsle ordfører ved sykdom. Ved ordførers sykdom, skal varaordfører varsles. I begge tilfeller skal også kommunedirektør varsles.

Kommunedirektør skal ved varsel om sykdom, sørge for at den sykemeldte får utbetalt sykepenges fra kommunen i tråd med reglementet.

§ 18. Godtgjøring av sykepenges

Kommunen har ansvaret for å utbetale full godtgjøring i arbeidsgiverperioden fra 1. til 16. sykedag for den folkevalgte som har krav på sykepenges.

Kommunen har ansvar for at folkevalgte med krav på sykepenges og som har en godtgjøring som overstiger det de har krav på å få utbetalt i sykepenges fra NAV (6G), får dekket forskjellen mellom sykepenges etter folketrygdloven § 8-38 og det den folkevalgte ville fått utbetalt i godtgjøring i samme periode.

Den folkevalgte må selv søke om sykepenges direkte fra NAV etter bestemmelsene i folketrygdloven § 8-38.

§ 19. Rett til permisjoner

Folkevalgte som har tillitsvervet som sin hovedbeskjeftigelse, har krav på permisjoner etter kommuneloven § 8-10.

Permisjon gis bare i samsvar med arbeidsmiljøloven §12-1 til §12-10, §12-12 og §12-15.

§ 20. Søknad om permisjon

Søknad om permisjon avgjøres av ordfører.

Søknad om permisjon fra ordfører avgjøres av kommunestyret selv.

§ 21. Godtgjøring under permisjon

Under permisjonen beholder den folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre den folkevalgte gir avkall på den.

Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og permisjon ved barns og barnepassers sykdom, har likevel den folkevalgte rett til å beholde den faste godtgjøringen etter samme regler som gjelder for ansatte i kommunen, for tilsvarende permisjoner.

§ 22. Tolkninger, tvilsspørsmål

Eventuelle spørsmål om tolkninger og praktisering av dette reglementet, forelegges kommunedirektøren til avgjørelse. Viss kommunedirektøren finner grunn til det, forelegges slike tvilsspørsmål for formannskapet.

§ 23. Ikrafttredelse

Forskriften trer i kraft ved kunngjøring i Norsk Lovtidend