



Utvalg: **Livsløpsstyret**
Møtested: kommunestyresalen, kommunehuset
Dato: 05.12.2017
Tid: 18:00

Åpen post

Orienteringssak

Foreløpig rapport: «Om å supplere Bygdebok for Lesja bind 1-3 gards og slektshistoria».

Saksliste

Saksnr	Innhold	Lukket
PS 19/17	Handlingsprogram oppvekst og kultur 2018.	
PS 20/17	Lesja Gjestgiveri - Søknad om serveringsbevilling	
PS 21/17	Handlingsprogram for helse-, omsorg, folkehelse og barnevern 2018	
PS 22/17	Evalueringsprogram av ny legevaktsordning i Nord-Gudbrandsdalen (blir ettersendt)	

Lesja kommune 30.11.17

Monica Øvstedal
Konsulent

Forfall meldes til kommunens sentralbord, 612 44 100, som sørger for innkalling av varamedlemmer.

Varamedlemmer møter kun ved spesiell innkalling.



Saksutredning

Utv.saksnr	Utvalg	Møtedato
19/17	Livsløpsstyret	05.12.2017

Handlingsprogram oppvekst og kultur 2018.

Rådmannens innstilling:

Handlingsprogram oppvekst og kultur 2018 godkjennes.

Willy Sægrov

Bakgrunn:

Vedtak i K-sak 54/06 og K-sak 39/07.

Formålet med å utarbeide eit Handlingsprogram er tredelt:

1. Få eit heilskapleg plan- og målstyringsverktøy som skal sikre samanheng mellom sentrale styringsdokument frå storting og departement, overordna mål i vedteke kommuneplan og prioritering av mål frå kommunestyre til rådmann og vidare ut på sektor og avdelingsnivå.
2. Sikre målstyring og gjennomføring av resultatmål for det enkelte budsjettår som kan evaluerast på avdelings- og sektornivå.
3. Få samanheng mellom prioritering av mål og tildeling av ressursar.
Målstyring gjennom ein modell som syner samanheng mellom overordna kommuneplan (12-års perspektiv) brote ned i Handlingsprogram (4-års perspektiv) og resultatmål med tiltak (1-års perspektiv) vart vedteke saman med kommuneplanen i K-styre juni 2007.

Signal frå formannskap og rådmann er at service vil være et sentralt satsingsområde i 2018 på tvers av alle sektorer.

Vurdering:

Avdelingsleiarane og andre med eit fagansvar for eit område innanfor oppvekst og kultur har utarbeidd forslag til handlingsprogram 2018. Forslaga er drøfta i eigen avdeling og med oppvekst- og kultursjefen.

Overordna satsingsfelt for kommunen er drøfta med rådmannen og i rådmannen sitt leiarteam.

Å arbeide for å klargjere gode mål som kan evaluerast og målast er ei krevjande oppgåve. Det er viktig å definere ulike omgrep slik at det er ei felles forståing for kva ein meier. Måling av kvantitative forhold er greitt å få til (GSI, KOSTRA, nasjonale prøver).

Kvalitative målingar innanfor oppvekst og kultur er noko meir utfordrande. Men det er mogleg gjennom å definere kjenneteikn (indikatorar) på ønskt kvalitetsnivå. Både skulane og barnehagane arbeider med dette.

Politisk behandling av Handlingsprogrammet vil vera den arenaen der politikaane som skule- og barnehageeigar skal gjera sine vedtak om både mål, innhald, organisering og prioriteringar.

Nytt for 2018 er at rådmannen har sett opp fem områder som skal inngå som overordna satsingsfelt:

- Kvalitet og utvikling av tenester
- Næringsutvikling
- Befolkningsutvikling
- Bustadutvikling
- Omdømme

Dette er omfattande satsingsfelt og må ligge som «ein paraply» der vi på sektornivå har dei i minne innafor det som er vårt ansvarsområde.

Kvalitet og utvikling av tenester vil gjelde for alle våre overordna mål og resultatmål.

Omdømme gjeld og for kva tenester og kvaliteten på tenester vi leverer.

For dei tre andre vil oppvekst og kultur vere aktive positive bidragsytarar.

Det er sett opp forslag til resultatmål innafor desse områda i HP-18 på kommunenivå.

F-skap har sett opp at alle sektorar skal målast på *Service*.

I dette inngår både kvalitet i tenestene og på kva måte vi møter og handsamar innbyggjarar og brukarar.

I stor grad vil ulike brukarundersøkingar kunne vere med på å seie noko om korleis vi lukkast med dette.

Det skal gjennom året rapporterast til rådmannen i høve til avtala måltal.

Handlingsprogrammet skal vera grunnlaget både for interne og eksterne evalueringar av verksemdene. Det skal også vera grunnlaget for årsmeldingar frå tenestedområda.

Det vil også vera en del av grunnlaget for Tilstandsrapporten for grunnskulane i kommunen.

Det er naudsynt å sjå Kommuneplan – Handlingsprogram og Økonomiplan med årlege driftsbudsjett i samanheng. Om vi seier at vi prioriterer mål og tiltak må det og prioriterast ressursar til dei same områda.

Handlingsprogrammet blir lagt fram, etter politisk ønske, med hovudsatsingsområder og resultatmål. Den enkelte avdeling utarbeider sjølv dei tiltak og aktivitetane som er naudsynt for å nå resultatmåla.

Handlingsprogrammet på avdelings- og kommunenivå syner visjon, hovudmål, styringsdokument, hovudsatsingsområder og resultatmål både på kommunenivå og på avdelings- og fagnivå.

Det er desse vedlegga som er dei viktige dokumenta i saken og dei ligg som vedlegg.

Handlingsprogrammet 2018 følgjer ein langsiktig ”raud tråd” og ein strategi i forhold til at ein må arbeide over tid for å få til kvalitative endringar av organisasjonskulturen og læringsfremjande tiltak i barnehage og skule. Det er ikkje lagt inn nye satsingsområde, men ein legg vekt på å fylgje opp og arbeide vidare med prosessar som no er i gang. Det er gjort naudsynnte

endringar på hovudsatsingsområda på bakgrunn av nye styringsdokument for verksemda. Ein har prioritert samanheng i mål mellom barnehagen og skulen.

Ein har eit felles satsingsområde for barnehagane og skulane:

-«Skape ein barnehage- og skulekultur som fremjar inkluderande læringsmiljø for alle».

Det er fem resultatmål knytt til dette.

Skulane har eit felles satsingsområde:

-«Motivasjon og mestring for betre læring i skulen».

Det er tre resultatmål knytt til dette.

Kultur har to satsingsområde:

-«Vidareutvikle og synleggjere byggjande arbeid for barn og ungdom innanfor kultur».

Her er det to resultatmål.

-«Kulturvern og kulturminner som grunnlag for Lesja som reisemål og næringsutvikling».

Her er det to resultatmål.

Dokumenter

- | | | | |
|---|---|--|------------------|
| 1 | S | Handlingsprogram oppvekst og kultur 2018. | |
| 2 | I | Handlingsprogrammet til rådmannen for Oppvekst | Sægrov, Willy |
| 3 | I | Vedlegg sak 2017/1076 | Slettahaug, Erik |

Vedlegg

- | | |
|---|---|
| 1 | Handlingsprogram 2018 Kommun nivå LLS |
| 2 | Handlingsprogram 2018 Barnehagane i Lesja |
| 3 | HP 2018 B&U |
| 4 | HP 2018 Lesjaskog skule |
| 5 | HP 2018 Kultur |
| 6 | HP 2018 Lesja skule |



Saksutredning

Utv.saksnr	Utvalg	Møtedato
20/17	Livsløpsstyret	05.12.2017

Lesja Gjestgiveri - Søknad om serveringsbevilling

Rådmannens innstilling:

Lesja kommune innvilger Lesja Gjestgiveri Remigija Serbentiene v/daglig leder Remigija Serbentiene serveringsbevilling for servering i lokaler ved Lesja Gjestgiveri, Romsdalsvegen 1401, i henhold til tegninger, fra den dagen hun består kunnskapsprøven om serveringsloven (Etablererprøven).

Det kreves at nødvendig registrering hos Mattilsynet foreligger.

Willy Sægrov

Lov om serveringsvirksomhet (serveringsloven) § 2 1. ledd:

Loven gjelder etablering og drift av alle serveringssteder der det foregår servering av mat og/eller drikke og hvor forholdene ligger til rette for fortæring på stedet.

Bakgrunn:

Lesja Gjestgiveri Remigija Serbentiene, org.nr. 919 586 354, søker om serveringsbevilling på Lesja Gjestgiveri. Lokalene eies av Regimantas Serbenta, mannen til Remigija Serbentiene.

Lesja Gjestgiveri Remigija Serbentiene er et nyetablert selskap, registrert i Enhetsregisteret 19.09.2017. Formålet er å drive servering til overnattingsgjester og kafé.

Daglig leder for Lesja Gjestgiveri Remigija Serbentiene er Remigija Serbentiene, som enda ikke har avlagt kunnskapsprøven om serveringsloven (Etablererprøven).

Lesja Gjestgiveri Remigija Serbentiene ønsker å servere frokost og middag til overnattingsgjester, samt servere mat ved arrangement og møter. Hun har også planer om å servere mat til gjester som kommer innom, kafégjester. Lesja Gjestgiveri Remigija Serbentiene vil ha fast åpningstid hele året; fra kl. 06. til kl. 22.00.

Ved Lesja Gjestgiveri er det 50 sitteplasser innendørs (spisesal) og 15 sitteplasser utendørs (terrasse). Etter hvert vil lokale i kjelleren også tas i bruk for servering, her er det 20 sitteplasser.

Vurdering:

Søknad om serveringsbevilling er sendt til Lesja og Dovre lensmannskontor og Skatteoppkreveren i Lesja for uttale. De har ikke noe å bemerke ang. søknaden.

Ved evt. endringer ved serveringsstedet plikter bevillingshaveren å sende melding til kommune, jfr. serveringsloven § 14.

Dokumenter

1	I	Serveringsbevilling - søknad	LESJA GJESTGIVERI REMIGIJA SERBENTIENE
2	U	Lesja Gjestgiveri - Søknad om serveringsbevilling	Lesja Gjestgiver
3	X	Tegninger	
4	U	Lesja Gjestgiveri - Søknad om serveringsbevilling	Lesja og Dovre lensmannskontor m.fl.
5	I	Lesja Gjestgiveri, Remigija Serbentiene Orgnr: 919586354. Søknad om serveringsbevilling	Skatteoppkreveren i Lesja
6	S	Lesja Gjestgiveri - Søknad om serveringsbevilling	
7	I	201706616 - Lesja gjestgiveri - søknad om serveringsbevilling	Innlandet politidistrikt avd. Dombås

Vedlegg

- 1 Tegninger



Saksutredning

Utv.saksnr	Utvalg	Møtedato
	Kommunestyret	
21/17	Livsløpsstyret	05.12.2017
	Eldrerådet	
	Kommunalt råd for funksjonshemmede	

Handlingsprogram 2018 for helse-, omsorg, folkehelse og barnevern

Rådmannens innstilling:

Handlingsprogram 2018 for helse-, omsorg, folkehelse og barnevern på sektornivå godkjennes.

Willy Sægrov

Bakgrunn:

Det vises til vedtak i Kommunestyre - sak 54/06 og 39/07.

Helse-, omsorg, folkehelse og barnevern har utarbeidet et handlingsprogram for 2018 med definerte hovedsatsingsområder og resultatmål for sektoren. Handlingsprogrammet tar utgangspunkt i sentrale føringer, gjeldende myndighetskrav og lokalpolitiske vedtak. Nytt i handlingsprogrammet for 2018 er at rådmannen og ledergruppas fem satsingsområder skal inn i handlingsprogrammet der *Levande Lesja* er arbeidsvisjonen og *service* er overordnet. Følgende satsingsområder er definert og tatt inn i handlingsprogrammet:

1. *Kvalitet og utvikling av tjenester*
2. *Næringsutvikling*
3. *Befolkning*
4. *Bosted*
5. *Omdømme*

Av disse 5 satsingsområdene, er 1. *Kvalitet og tjenesteutvikling* og 5. *Omdømme* mest sentrale og gjennomførbare for HOF-sektor.

Handlingsprogrammet for HOF-sektor 2018 tar også inn utfordringbildet for kommunen som ble drøftet frem på folkehelseverksted oktober 2017:

- Endring i demografi – flere eldre, færre yngre i kommunen
- Arbeidsplasser og kompetanse
- Psykiske plager og lidelser

- Skader, ulykker og beredskap

Formålet med å utarbeide et Handlingsprogram er tredelt:

1. Få et helhetlig plan- og målstyringsverktøy som skal sikre sammenheng mellom sentrale styringsdokument fra storting og departement, overordnede mål i vedtatt kommuneplan, oppfølging av lokalpolitiske vedtak og prioritering av mål på sektor og avdelingsnivå.
2. Sikre målstyring og gjennomføring av resultatmål for det enkelte budsjettår som kan evalueres på avdelings- og sektornivå.
3. Få sammenheng mellom prioritering av mål og tildeling av ressurser. Dette skal i igjen danne grunnlag for evaluering og måloppnåelse ved årsslutt.

Målstyring gjennom en modell som viser sammenheng mellom overordnet kommuneplan (12-års perspektiv) brutt ned i handlingsplan (4-års perspektiv) og årlige handlingsprogram/ tiltak (1-års perspektiv) som var vedtatt sammen med kommuneplanen i K-styre juni 2007.

Vurdering:

Handlingsprogrammet for helse-, omsorg og folkehelse + barnevernstjenesten er utarbeidet sammen med rådmann , samt i felles møter der avdelingsledere og HOF-sjef i fellesskap har drøftet sektorens resultatmål og hovedsatsingsområder for 2018. Handlingsprogrammet har forankring i den reviderte handlingsplanen for HOF-sektor, og skal være målstyringsverktøy som skal vise de resultatmålene vi har satt oss for 2018 da også i forhold til kommunens utfordringsbilde, muligheter og rådmannen/ledergruppa sine satsingsområder.

Samfunnet er i stadig utvikling og endring, og preges av manglende forutsigbarhet, usikkerhet og kompleksitet. De store utfordringsbildene nå og på sikt er knyttet til endringer i demografi og en strammere kommuneøkonomi. Det betyr at kommunen i større grad enn tidligere må være åpen, dynamisk og tilpasningsdyktig for å kunne løse oppgavene vi står ovenfor – se mulighetsrommet.

Det er i årene som kommer naturlig å vurdere et utvidet interkommunalt samarbeid, men dette må utredes og resultere i en klar gevinst for både brukere, ansatte i tjenesten og ikke minst løsninger som er hensiktsmessige og kostnadseffektive.

Kommunen fikk med Samhandlingsreformen økt ansvar for sykere pasienter og mer spesialiserte tjenester, fra 01.01.2017 medførte Samhandlingsreformen økt ansvar for pasienter innen rusomsorg og psykisk helsevern. Mye tyder på at kommunene får ytterligere mer ansvar og oppgaver spesielt innen barnevern og helse- og omsorgsfeltet. Videre forventes et økt tverrsektorielt samarbeid om bosetting og oppfølging av arbeidet med flyktninger i årene som kommer. Her nevnes migrasjonshelse eksplisitt.

Arbeid med helsehus og renovering av sykehjem/helsehus vil prege sektoren og tjenestene også i 2018, og sektoren håper at arbeidet med renovering av sjukeheim/helsehus kan starte opp i 2018. Det betyr at vi nå må begynne å jobbe med konkrete løsninger for organisering, infrastruktur, samt vurdere IKT/teknologiløsninger og tjenstedesign i nytt bygg. Nye og fremtidsrettede tjenester krever bygg, arealer og en infrastruktur som korresponderer med fremtidige behov, nye krav til bygg og tjenester og ikke minst nye teknologiske løsninger. Utbedrede og funksjonelle lokaler er en forutsetning for kunne tilby fremtidsrettede og bærekraftige helse- og omsorgstjenester i Lesja.

Videre skal felles kontor for barnevernstjenesten for Lesja og Dovre etableres i Lesja i 2018.

Handlingsprogrammet for helse-, omsorg og folkehelse + barnevernstjenesten skal være et aktivt målstyringsverktøy som skal vise de resultatmålene vi har satt oss for 2018 – i samarbeid med rådmannen og ledergruppen.. Årshjulet er en del av internkontrollen som skal sikre at vi

overholder viktige frister for rapportering og følger opp saker innen fastsatte frister. Nytt i 2018 er at vi også skal rapportere hvert tertial til rådmann på utvalgte områder. Arbeid med kvalitetsutvikling og internkontroll vil fortsatt ha høy prioritet i 2018 – her også arbeid og kvalitetssikring av styringsdata som innrapporteres til sentrale myndigheter (KOSTA, Iplos). HOF-sektor skal levere nødvendige, trygge og forsvarlige tjenester med god kvalitet, men de økonomiske rammebetingelsene gir både HOF-sektor og kommunen noen utfordringer. Det erfares en økning antall eldre og yngre med økt behov for tjenester og bistand, og det har i 2017 vært overbelegg på Lesja sjukeheim med 2-3 pasienter i snitt gjennom året. Antall brukere/pasienter og saker innenfor tjenesteområdene vil kunne variere over tid, samtidig som også omfang av tjenester og hjelpebehov hos enkeltbrukere og kompleksiteten i saker vil variere. Det etterstrebes i så stor grad som mulig å skape forutsigbarhet og trygghet i tjenestene.

Handlingsprogrammet planlegges å kunne gjennomføres i 2018 uten ekstra ressurser, men gjennomføring av handlingsprogrammet forutsetter for øvrig en stabil bemanning og tilstrekkelige personellressurser. Det forutsetter også at bemanningen på Lesja sjukeheim er tilpasset behovet og at avdelingsledere får rom til ledelse og utviklingsoppgaver.

Politisk behandling av Handlingsprogrammet vil være den arenaen der de folkevalgte skal gjøre sine vedtak om både innhold, organisering og prioriteringer innenfor de ulike tjenesteområdene. Handlingsprogrammet er på sin side en viktig måte å synliggjøre for politikerne hvilke mål og prioriteringer som gjøres i sektorer og avdelinger ut fra nasjonale føringer og lokalpolitiske vedtak.

Handlingsprogrammet skal være grunnlaget både for interne og eksterne evalueringer, samt grunnlaget for årsrapporter fra tjenesteområdene. Når kommunen og sektoren definerer og prioriterer mål og tiltak må det også prioriteres ressurser til de samme områdene. Prosessen med handlingsprogrammet går samtidig med budsjettprosessen og blir fremmet for kommunestyret i samme møte i desember. Om det blir justeringer i forhold til rådmannens budsjettforslag må en også vurdere handlingsprogrammets resultatmål opp mot dette.

Handlingsprogrammet viser visjon, hovedmål, styringsdokument, hovedsatsingsområder og resultatmål på sektornivå, samt et årshjul som viser oppfølging av ulike tiltak gjennom året. Evaluering/måloppnåelse gjennomføres i januar/februar årlig forhold til oppnådde/ikke oppnådde mål fra året før. Handlingsprogram og årshjul som grunnlag for arbeidet med årsrapporten.

Handlingsprogrammet blir lagt fram med hovedsatsingsområder og resultatmål på sektornivå for politisk styre i desember. De enkelte avdelinger utarbeider nødvendig tiltak og aktiviteter for å nå resultatmålene. Deretter skal det jobbes avdelingsvis med implementering og gjennomføring. Arbeid og gjennomføring av handlingsprogrammet vil i sin helhet følges opp igjennom året. Handlingsprogram for HOF på sektornivå 2018 med årshjul er vedlagt saken.

Dokumenter

- 1 X Handlingsprogram for helse-, omsorg, folkehelse og barnevern 2018
- 2 S Handlingsprogram for helse-, omsorg, folkehelse og barnevern 2018

Vedlegg

- 1 Handlingsprogram for helse-, omsorg, folkehelse og barnevern 2018

