

KOMMUNEKOMMENTAR

Fra rådmannen



Rådmann Willy Sægrov

Fremover vil ledergruppen fokusere på å jobbe samlet mot vår felles arbeids visjon «Levende Lesja». Utvikling er og vil fortsatt være rådmannen sin øverste prioritet, både innen tjenester og næring. Vi skal hente inn ideer på nyåret men ledergruppen vil jobbe som et lederteam og i felleskap jobbe på tvers for å støtte opp og finne muligheter i organisasjonen.

NYHETSBREV

Vi kan som ledere aldri informere nok😊.

BEFOLKNINGSUTVIKLING

Lesja har 2039 innbyggere i november og har minst nedgang i Norddalen relativt sett, selv om det er positivt er det altfor tidlig å si om vår satsing på utvikling har effekt. Tidligst etter 2 år vil en kunne se effekten. Det er en felles utfordring som krever samarbeid for å løse. Vil oppfordre alle som jobber i Lesja kommune til positiv omdømmebygging, om vi utad fremsnakker Lesja, bidrar det også til et «levande Lesja».

IDEBANK

Vi har fått bestilling fra kommunestyre om å finne tiltak til økt inntekt/reduert utgift for å klare å bære de store investeringene fremover. Ideer skal spilles inn til nærmeste leder i en prosess på nyåret som skal presenteres samlet i formannskap og kommunestyre i mars. Mer informasjon om dette vil komme.

NYHETER FRA NORDVEGGEN

Nordveggen har sendt ut en spørreundersøkelse til bedrifter i Lesja om hvordan bedriftene tenker å utvikle seg og hvilke behov de har. Av de som har svart, sier sytti prosent at de ser for seg å utvikle egen bedrift, mens tretti prosent tenker en drift på dagens nivå. Næringslivet synes det viktigste med næringsarbeidet er at det er en nøytral person som er næringskonsulent. I tillegg kommer fiber høyt på lista over behov og deretter fagmøter/turer, samarbeid mellom bedriftene og at næringslivet markedsføres

VERNEOMBUD

Vil oppfordre ansatte til å bruke verneombudet slik det er tenkt. Ved konkrete saker er det viktig at verneombudet kan ta saken videre. Er ikke saker av en slik karakter at du ønsker at verneombudet tar saken videre, henvend deg istedenfor til nærmeste leder om mulig. Det vil være ryddig å sortere saker, slik at belastning på verneombud og leder blir fordelt etter hensikten.

BUDSJETT

KOMMUNEKOMMENTAR

Fra rådmannen



Store investeringer i økonomiplan må finansieres over drift, det vil påvirke vårt handlingsrom fremover. Skal vi klare å gjennomføre investeringene må vi ta et felles løft og der alle bidrar.

LEDELSE

Styringsretten gir avdelingsledere og sektorledere mulighet til å delegere og inspirere ansatte til innsats. Ledelse er ingen popularitetskonkurranse (Robert Mood, vinner av Fritt ord pris), i gode tider går det av seg selv siden behov for upopulære avgjørelser sjelden er nødvendig. Ved trangere tider er en helt avhengig av trygg og tydelig ledelse, der nettopp prioritering, samarbeid og delegering er nødvendige virkemidler ☺.

RÅDMANN / FREMTID MAI 2018.

Vil informere om at jeg har fått tilbud om å starte som økonomisjef i Møre og Romsdal Fylkeskommune. Dette er en stilling som er faglig utfordrende og noe mindre eksponert enn dagens lederstilling. Det å kombinere topplederjobben med 3 små barn har vært krevende. Jeg vil veldig mye og inspirerer og presser mine ledere til å strekke seg langt. Dette er krevende og gøy på samme tid, men ser at tiden min ikke strekker til på alle arenaer. Selv om jobben er veldig givende så må hensynet til familien komme først i en periode fremover.

Jeg har hatt noen virkelig fine år i mitt arbeid for Lesja kommune. Siden oppstart i august 2014 som økonomisjef, fra høst 2016 som konstituert og senere som fast rådmann frem til mai 2018. Oppsummerte høgdepunkt;

1. Utmelding fra Robek listen gjennom en økonomisk snuoperasjon. Å få lede økonomistyringen i organisasjonen mot et felles mål, var artig. Her fikk jeg virkelig benyttet både utdanning og arbeidserfaring på en god måte. Vi fikk virkelig store effekter med meget gode resultat fra 2015 til i dag som viser at arbeidet vårt ikke var midlertidig. Vil rette en stor takk til alle involverte, det er dette som er grunnlaget for at vi i dag kan satse på næringsutvikling.
2. Kraftlåsing, det å oppnå nest høyeste pris i fjor og tredje høyest pris i år blant kommunekraft sine over 40 medlemmer, er moro. Det er en blanding av flaks og dyktighet, men kjekt å få brukt erfaring fra kraftbransjen.
3. Utvikling, hele prosessen som ledet til Nordveggen. Møter på Åndalsnes, innspill til strategi med ønske om at Nordveggen skulle selge tjenester i randsonen til invitasjon til anbudskonkurransen. Resultatet av arbeidet viser en optimisme som er med på å sikre generasjonsskifte av gardene fremover og gi de «som vil noe» trua på at det går an å drive med næring i Lesja☺. Opprettelsen av Levande Lesja som egen gruppe fungerer også veldig bra, i tillegg har jeg fanget opp mange gode ideer flere bærer på. Lesja kommune har veldig mye kreative ideer som vi kan legge til rette for.
4. Lederteam, her er vi blitt mye flinkere bare de siste måneder til å jobbe sammen. Det gjenstår noe arbeid før vi er i havn, men erkjennelsen for forbedring er der. Min bekymring er at en liten kommune kan for stor grad av sektorisering føre til kannibalisme og intern konkurranse som igjen gir friksjon/uro i organisasjonen. Derfor er det viktig at vi fokuserer de siste måneder på å få lederteamet (ledergruppen) til å

KOMMUNEKOMMENTAR

Fra rådmannen



jobbe mer sammen mot felles mål. Det gjør lederteamet godt i stand til å støtte opp om ny rådmann på en god måte. I tillegg er økonomisjef stedfortreder som sikrer Lesja kommune leder og kontinuitet i en overgangsfase.

5. Oppsummert; Ikke noe av det jeg arbeidet med hadde vært mulig uten en organisasjon som vil noe, ledergruppe som har måttet tåle en rådmann som til tider kan utfordre vel mye og ønsker seg raskere prosesser. Jeg er opptatt av at det politiske og administrative arbeidet skal henge sammen, mener at det er en forutsetning om vi som liten distriktskommune skal overleve, ref handlingsplaner knyttet opp mot politiske mer konkret enn kommuneplan samfunnsdel.
6. Min spesielle interesse for utvikling, der har jeg vært heldig med en ordfører som virkelig forstår og brenner for temaet. Gjennomføringskraften i et godt samarbeid, både mot de folkevalgte, lederteam, ledere m/ansatte i Lesja, har vært helt avgjørende for det vi har fått til.

Takk for et godt samarbeid i 2017, ta ferie og nyt julen. Ser frem til et fortsatt godt samarbeid i første halvdel av 2018.

Mvh Willy Sægrov